


Согласовано:

Председатель профкома
МБОУ ДО ДПЦ № 4 «Веселый рейс»


БМР ВТ

 О.А. Печерская
Протокол общего собрания № 2
от «03» декабря 2018 г.

Протокол родительского собрания № 1
от «30» ноября 2018 г.

Утверждаю:

Директор
МБОУ ДО ДПЦ № 4 «Веселый рейс»

 С.А. Печерская
введено в действие приказом
№ 220Д от «03» декабря 2018 г.



**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
детского (подросткового) центра № 4 «Веселый рейс» Бугульминского
муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан 2015-2020 годы от 19.08.2014 г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников». Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра № 4 «Веселый рейс» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее Центра)

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Центра, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику Центра, который состоит в трудовых отношениях с Центром, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Цели Кодекса:

- Установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- Содействие укреплению авторитета работников Центра;
- Обеспечение единых норм поведения работников Центра.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Центра следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра.

2.2.1. Работникам Центра следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально психологического климата для эффективной работы.

2.3. Работникам Центра надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей работник Центра не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Работникам Центра следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.6. Работникам Центра рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.7. Внешний вид работника Центра при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам Центра, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

3.1. Нарушение работником Центра положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Центра и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником Центра положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Протокол № _____
заседания Общего собрания трудового коллектива

от _____
Присутствовали _____

Повестка дня:

1. Принятие и применение Кодекса этики педагогических работников в МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина»
2. Создание Комиссии Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом.
3. О размещении текста Кодекса на сайте Учреждения и средствах массовой информации.

1 По первому вопросу выступила директор МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина» Серова М. Ю. о совместной разработке Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации Кодекса профессиональной этики. Указала, что обновленный Кодекс разработан с целью установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, поднятия престижа профессии педагога, обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения образовательной организации с внешней средой и в целом устойчивого её развития в современных условиях.

2 По второму вопросу выступила председатель профкома Соколова Г. А. Она предложила создать Комиссию Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса профессиональной этики педагогическими работниками ДПЦ № 5 «Бригантина»

3 В целях широкого распространения Кодекса рекомендуется разместить текст на официальных сайтах, в средствах массовой информации.

Решение:

1. Во исполнение пункта 2 Комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере рассмотреть Модельный кодекс и рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса педагогами МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина»

2. Создать Комиссию Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса в лице:

3. Возложить ответственность на Соколову Г. А. за размещение текста Кодекса на официальном сайте Центра и в средствах массовой информации.

Секретарь Общего собрания _____ / _____